

Date de création : 09/01/2026

Date de mise à jour : 09/01/2026

FICHE DE MISSIONS

Emploi : Encadrant technique en Espaces Verts

Famille Professionnelle
Services Généraux/logistique

Métier
Espaces Verts

Délégation Départementale de la Côte d'Or

Dispositif : DIPA Dispositif d'Insertion Professionnelle pour Adultes

Etablissement : ESAT HABILIS

Service : Atelier Espaces Verts

Responsable hiérarchique direct (N+1) : Chef de service

Mission générale du poste :

Au sein de l'ATELIER ESPACES VERTS de l'ESAT HABILIS, l'Encadrant(e) Technique Espaces Verts participe quotidiennement à l'activité de production, sous l'autorité du Moniteur Principal d'Atelier et sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Service de l'atelier.

Lors de la réalisation des chantiers, il/elle encadre et accompagne dans sa réalisation les travailleurs en situation de handicap accueillis au sein de l'atelier, et favorise ainsi, par leur progression technique, leur insertion socio- professionnelle.

Activités générales

Activité commerciale :

- Etudie la faisabilité des demandes de travaux avec ses collègues et le Moniteur d'Atelier Principal
- Suit l'avancement des chantiers, en l'absence du Moniteur d'Atelier Principal
- Assure une bonne relation commerciale avec les clients et traite leurs réclamations
- Participe à l'élaboration des devis, le cas échéant
- Réalise le suivi administratif commercial

Gestion de la production :

- Participe à la réalisation et au suivi de l'activité de production
- Garantit la qualité et les délais des travaux réalisés dans le respect des capacités des personnes qu'il encadre
- Applique les procédures de travail internes, veille à l'application des procédures prescrites par les clients
- Apporte des modifications dans l'aménagement des postes (ergonomie) et le rythme de travail des travailleurs si nécessaire
- Vérifie le fonctionnement des équipements de production, effectue l'entretien de premier niveau et rend compte au Moniteur d'Atelier Principal des besoins de maintenance des équipements

Activité médico-sociale :

- Encadre et forme avec pédagogie les travailleurs de l'atelier et les accompagne dans l'apprentissage ou la réalisation des activités à caractère professionnel
- Sait rassurer si besoin les travailleurs et les motiver dans la réalisation des tâches à accomplir
- Adopte une posture professionnelle et une juste distance avec les travailleurs, dans le respect de leurs droits et libertés
- Rend compte à l'équipe – et notamment aux Moniteurs d'Atelier référents – des éventuels constats et échanges importants avec les travailleurs
- Veille aux bonnes conditions d'accueil et d'encadrement des usagers stagiaires reçus de l'extérieur

Ressources humaines :

- Peut être amené à participer à l'accueil et au suivi des encadrants stagiaires

Plan de formation :

- Participe à l'identification des besoins de formation technique pour les travailleurs en lien avec le Moniteur d'Atelier Principal et le chef de service
- Dispense des formations au poste aux travailleurs de l'atelier

Qualité Hygiène Sécurité Environnement :

- Assure le niveau Qualité demandé sur le chantier dont il a la responsabilité
- Organise, respecte et fait respecter les règles et normes de sécurité sur les chantiers
- S'assure du respect du port des EPI par les travailleurs
- Veille à l'ergonomie des activités du chantier et aux gestes / postures des travailleurs
- Peut être appelé à participer aux évaluations / audits qualité de l'établissement ainsi qu'aux actions d'amélioration dans le cadre de la démarche qualité associative

Gestion de l'établissement et relations institutionnelles :

- Participe aux debriefs et aux réunions d'atelier
- Contribue à un travail d'équipe pluridisciplinaire par sa participation aux réunions institutionnelles et aux différentes réunions et événements de l'établissement

Activités spécifiques

L'Encadrant(e) Technique Espaces Verts est polyvalent(e) et peut être amené(e) à intervenir sur les différents postes de l'atelier : chantier espaces verts, déménagements, maintenance de bâtiment, livraisons, ... en fonction des besoins de l'organisation.

Les activités spécifiques dépendent du poste attribué et des missions correspondantes :

- Intervient sur les différents types de travaux d'espaces verts (entretien, taille de haie, tonte, débroussaillage, création paysagère, pose de clôture, ...), sur les petits déménagements, sur la maintenance de bâtiment, ...
- Ajuste le planning au jour le jour en fonction des contraintes techniques (météo, ...) et humaines
- Anticipe et organise l'intervention de son équipe sur les chantiers : supervision des travailleurs dans la préparation du matériel nécessaire aux chantiers prévus (matériels, matériaux, fluides)
- Organise le travail en tenant compte des compétences et habilitations des travailleurs (manipulation des outils et des machines, conduite des véhicules)
- Participe à l'évaluation périodique des travailleurs (autorisation de conduite de véhicule, ...)
- Applique les consignes administratives de suivi des chantiers à l'atelier
- Organise la sécurité des chantiers dont il a la charge : mise en place des procédures de sécurité sur les chantiers clients (gestion de la coactivité), veille à la bonne application des consignes de sécurité
- Assure la maintenance de niveau 1 des matériels qui lui sont confiés
- Organise et maintient le rangement du stockage de l'atelier (matériels, produits, matériaux).
- Participe à l'élaboration de devis à la demande du Moniteur Principal d'Atelier

Cette description des activités n'est pas exhaustive : le titulaire de l'emploi pourrait être amené à effectuer des activités complémentaires ou à être affecté occasionnellement à une autre mission en fonction des besoins de l'établissement.

Niveau minimum de qualification :

Diplôme CAP ou Bac Pro /Agricole- Jardinier-Paysagiste / Horticulture.

Expériences confirmées.

Permis B requis.

Permis BE requis

Qualification conventionnelle :

CCN66 : agent technique

Compétences :

- Encadrement d'équipe
- Réalisation de chantier d'espaces verts : entretien – création
- Rigueur, capacités d'organisation, sens du contact et de la relation client, adaptabilité et réactivité
- Travail en équipe
- Qualités pédagogiques pour l'encadrement de travailleurs en situation de handicap
- La connaissance du médico-social/travail protégé/secteur du handicap est un plus
- Informatique : maîtrise de base des outils bureautiques, de la messagerie et des logiciels métier

Exigences du poste :

- Encadrement d'équipe avec participation opérationnelle aux travaux

Signataires		
Chef de service Nom : Simon PILATO Date : Cliquez ici pour taper du texte. Visa : 	Directrice de l'ESAT HABILIS Nom : Muriel LAFONT Date : Cliquez ici pour taper du texte. Visa : 	Directeur général (pour un poste de travail Cadre) Nom : Alain MILOT Date : Visa : <i>*Copie Service Ressources Humaines</i>

Salarié Fiche de missions remise en mains propres. Nom : Cliquez ici pour taper du texte. Date : Visa : ☐ <i>J'ai bien pris connaissance de la fiche de missions.</i>



Fait en 2 exemplaires originaux, dont un pour chacune des parties (salarié – direction d'établissement)